

# Een heel kundige opleiding

## Regio VI

**Auteurs:**

Prof.dr. H.J. ten Duis, opleider

Dr. C.J.A.M. Zeebregts, plaatsvervangend opleider

Drs. P.P.M. Bakker, consulent medische (vervolg)opleidingen

C.H. Dokter, stafmedewerker afdeling Chirurgie

L.B. Been, aios Heelkunde UMCG

B.M. Wallis de Vries, aios Heelkunde UMCG

Groningen, maart 2011

## VOORWOORD

De opleiding heelkunde is nu niet meer te vergelijken met die van enkele decennia geleden. We hebben de klassieke 'meester-gezel' opleidings situatie waarin het meedraaien in een grote chirurgische praktijk de 'leeromgeving' was en waar een formalisatie gevonden werd in een kortdurend jaarlijks beoordelingsgesprek, reeds lang achter ons gelaten. Vandaag de dag hebben de opleidingsassistenten niet meer met één meester te maken maar met een compleet opleidingsteam van chirurgen. Er is sprake van een collectieve verantwoordelijkheid van chirurgen en opleidingsassistenten in een wereld van steeds verdergaande regelgeving, veranderende werkomstandigheden waar onder een werktijdenbesluit, sterke professionalisering binnen ondersteunende beroepsorganisaties en continue ontwikkelingen en differentiaties binnen het vakgebied. Landelijk betrokken organisaties, verplichtingen en eisen voor zowel opleiders als voor assistenten in opleiding zijn talrijk en vaak niet meer goed te overzien. Dit was voor ons als opleiders in het UMCG samen met de opleiders in de regio aanleiding een handleiding te schrijven waarin zowel de formele als informele zaken aangaande de opleiding heelkunde in Nederland en specifiek in regio VI staan vermeld.

Dit opleidingsboekje hoopt op de vele vragen antwoorden te kunnen geven. Vragen die kunnen variëren van "wat is het aantal vereiste operaties gedurende de Common Trunk" tot "hoe kom ik in mijn portfolio" en van landelijk "hoe meld ik mij aan in het BIG-register" tot op ziekenhuisniveau: "wie is eigenlijk de secretaresse van mijn opleider?". De belangrijkste zaken gaan vergezeld van een korte uitleg en bij vrijwel iedere paragraaf staat een link aangegeven, waardoor u snel bij uitgebreidere informatie komt indien u dat wenst.

Wij hopen met dit initiatief een hoeveelheid informatie te verschaffen die bijdraagt aan de toegankelijkheid en de transparantie van de opleiding Heelkunde in regio VI. Mist u belangrijke onderwerpen, constateert u onjuistheden of zaken die inmiddels gewijzigd zijn, laat het ons dan weten via [c.h.dokter@chir.umcg.nl](mailto:c.h.dokter@chir.umcg.nl). Een goede regionale opleiding heelkunde siert ons allen.

## INHOUDSOPGAVE

1. Opleiding Heelkunde nationaal .....	4
1.1 Opleiding Heelkunde in schema .....	4
1.2 Kaderbesluit .....	4
1.3 SCHERP .....	5
1.4 Landelijk cursorsch onderwijs .....	6
1.4.1 Examens, toetsing, beoordeling .....	6
1.5 Sollicitatieprocedure .....	7
1.6 Bijeenkomsten / vergaderingen (landelijk) .....	8
1.7 Visitaties .....	9
1.8 Afkortingen landelijke organisaties .....	9
2 Opleiding Heelkunde regionaal (VI) .....	17
2.1 Opleidingsziekenhuizen en opleiders .....	17
2.2 Regionale vergaderstructuur .....	18
2.3 Regionale activiteiten .....	18
2.4 OOR NO .....	20
2.5 Inschrijven / aanmelden .....	21
2.6 Opleidingsverplichtingen .....	21
2.7 Buitenlandse stages .....	21
2.8 Portfolio .....	21
3 Opleiding Heelkunde UMCG .....	23
3.1 Onderwijs .....	23
3.1.1 CSO-toets .....	23
3.1.2 Straat onderwijs: de enkelmodule .....	23
3.1.3 Straatonderwijs liesbreuk .....	24
3.1.4 Straatonderwijs lap chol .....	24
3.2 Ochtendrapport / onderwijs .....	24
3.2.1 CAL .....	24
3.2.2 Journal Club .....	24
3.2.3 Buitenwacht .....	25
3.2.4 Bij de tijd .....	25
3.3 Opleidingsbesprekingen en commissies .....	25
3.3.1 Contactpersonen voor de opleiding uit de aandachtsgebieden .....	25
3.3.2 OMA: opleider met assistenten .....	25
3.3.3 Maatschap afdeling Chirurgie: .....	25
3.4 Afspraken registratie opleidingsgegevens .....	25
3.5 Dienstenstructuur, stage en blokplanning .....	26
3.6 Differentiatie .....	26
3.7 Vergoedingen cursus- en congresbezoek .....	27
3.8 Sociale activiteiten .....	27
3.8.1 Donderdagmiddagborrel .....	27
3.8.2 Kerstborrel .....	27
3.8.3 Ski weekend .....	27
3.9 Belangrijke telefoonnummers UMCG: .....	28

# 1. Opleiding Heelkunde nationaal

In dit hoofdstuk vindt u informatie over afspraken die zijn gemaakt op *landelijk* niveau over de opleiding heelkunde. Zo vindt u in paragraaf 1.1 de landelijke eisen die door het CCMS gesteld zijn aan de opleiding heelkunde. In de volgende paragraaf heeft de Nederlandse Vereniging voor Heelkunde deze eisen vervolgens vertaald in een eigen opleidingsplan, genaamd SCHERP. Aansluitend wordt ingegaan op de visitaties gevolgd door een opsomming van landelijke bijeenkomsten, vergaderingen en een lijst met landelijke organisaties.

N.B. Waar 'hij' staat, kan ook 'zij' worden gelezen.

## 1.1 Opleiding Heelkunde in schema

De opleiding heelkunde kan opgedeeld worden in drie delen:

Jaar 1 en 2	Common Trunk De eerste twee jaren van de opleiding Heelkunde heten de Common Trunk. Dit wordt ook wel de vooropleiding Heelkunde genoemd. De aios van de opleidingen Orthopedie, Plastische chirurgie, Urologie en Thoraxchirurgie volgen ook deze twee (algemene) jaren ter voorbereiding op hun specifieke vervolgopleiding. Deze jaren worden gekenmerkt door het gestructureerd cursorisch onderwijs.
Jaar 3 en 4	'Kern' opleiding Heelkunde
Jaar 5 en 6	Vanaf 1 januari 2011 is het nieuwe kaderbesluit CCMS van kracht. Alle aios dienen te worden opgeleid volgens het plan SCHERP. Voor aios die op deze datum in het vijfde of zesde jaar zitten, geldt een overgangsregeling wat betreft de differentiatie: zij hoeven alleen in het zesde en laatste opleidingsjaar te differentiëren. Alle anderen differentiëren in jaar vijf én zes. Deze differentiatie moet aan het eind van het derde jaar worden gekozen (mede met het oog op de planning in de regio), worden voorgelegd aan de opleider van de kliniek waarin de aios in het vijfde en zesde jaar werkzaam zal zijn, en, na accordering, schriftelijk worden doorgegeven aan de MSRC. De mogelijke differentiaties die in de regio VI te volgen zijn: GI (plus), chirurgische oncologie, kinderchirurgie, traumatologie en vaatchirurgie. De precieze beschrijving van de differentiaties moet nog volgen. Een voorlopig idee is dat de differentiatie een jaar in het UMCG zal zijn, en een jaar in een van de perifere ziekenhuizen.

## 1.2 Kaderbesluit

Het Centraal College Medische Specialismen (CCMS) stelt algemene eisen aan de opleiding, de opleiders en de opleidingsinrichtingen. De meest recente eisen zijn omschreven in het Kaderbesluit (van kracht vanaf 1 januari 2011). In dit kaderbesluit staan de algemene eisen voor de opleiding, registratie en herregistratie van medisch specialisten en de eisen voor de erkenning van opleiders, plaatsvervangend opleiders, stageopleiders en opleidingsinrichtingen beschreven. Het kaderbesluit is goedgekeurd door het ministerie van VWS en is leidend voor de opleiding tot medisch specialist.

Het is belangrijk dat elke aios het kaderbesluit goed bestudeert, zodat hij/zij weet wat er van hem/haar maar ook van de opleidingsomgeving wordt verwacht. In het kaderbesluit staat onder andere het minimaal voorgeschreven aantal ingrepen per zwaarteklasse. In opleidingsjaar 1 en 2 worden geen eisen gesteld aan de zwaarteklassen, maar moet de aios wel ten minste samen 150 operaties verrichten. Voor jaar 3 t/m 6 geldt:

'De aios verricht ten minste 400 klinische operaties, als volgt verdeeld over de zwaarteklassen bedoeld in de Lijst van Operaties (lijst 2006) van het Concilium Chirurgicum:

- ten minste 125 in zwaarteklasse 3
- ten minste 125 in zwaarteklasse 4
- ten minste 75 in zwaarteklasse 5
- ten minste 25 in zwaarteklasse 6/7
- het totaal aan operaties in de zwaarteklassen 3 tot en met 7 bedragen ten minste 350'

Het totaal van operaties in de gehele opleiding is dus minimaal 550. (Kaderbesluit)

Zie de website van de KNMG: <http://knmg.artsennet.nl/Opleiding-en-Registratie/regelgeving/huidige-regelgeving>

### Lijst van Operaties

Verdere informatie over de indeling in zwaarteklassen is te vinden op de website van de Nederlandse Vereniging voor Heelkunde, opleiding, scrollen naar rechtsonder > De Lijst van Operaties 2006 (PDF), voor leden inloggen, of via de intranetsite van het UMCG via OK+, operatiecodes zoeken, specialisme heelkunde. Ook is de lijst 2006 te vinden in het elektronisch portfolio VREST.

Daarnaast geeft het kaderbesluit een voorschrift over het houden van referaten, artikelen en congresbezoek.

In alle jaren wordt er van de aios verwacht:

- dat hij ten minste één voor de opleiding relevant internationaal congres op het gebied van het medisch specialisme volgt, en;

In jaar 3 t/m 6 moet de aios:

- ten minste één voordracht houden tijdens een medisch-wetenschappelijke bijeenkomst en;
- moet hij ook ten minste één wetenschappelijk artikel in een wetenschappelijk tijdschrift of verricht promotieonderzoek afgerond met een proefschrift hebben geschreven (in de gehele periode).
- De aios volgt verder in alle jaren de wetenschappelijke vergaderingen van de NVvH en haar subverenigingen.

Zie verder bijlage 2.

## 1.3 SCHERP

Het CCMS heeft opleidingseisen gesteld aan alle opleidingen tot medisch specialist. De NVvH heeft deze eisen vertaald in een eigen opleidingsplan: SCHERP (Structuur Curriculum Heelkunde voor Reflectieve Professionals, 1 januari 2011 van kracht). Het opleidingsplan maakt duidelijk welke competenties (kennis, vaardigheden en gedrag) een chirurg aan het einde van zijn opleiding moet bezitten, hoe tussentijds de ontwikkeling verloopt en hoe uiteindelijk getoetst wordt.

In SCHERP wordt het vakgebied beschreven aan de hand van 44 thema's. Deze thema's bevatten belangrijke klinische onderwerpen van het vakgebied. Met behulp van deze thema's kunnen de competenties ontwikkeld dan wel beoordeeld worden. Om structuur te krijgen in het beoordelen van de competenties zijn typisch klinische situaties omschreven. Dit zijn situaties waarin een bepaald thema goed tot uitdrukking komt. Zie hiervoor bijvoorbeeld thema 1: zwelling of defect buikwand (bijlage 1). De typisch klinisch situaties kunnen zijn: patiënt(je) met een zwelling in lies, littekenbreuk of platzbauch. Er zijn verschillende manieren om competenties te beoordelen. Zoals de gebruikelijke feedbackgesprekken na bijvoorbeeld een operatie en de huidige voortgangsgesprekken. Maar ook nieuwe wijzen van toetsen doen hun intrede. De reden voor deze nieuwe wijze van toetsen is om het toetsen meer structureel te maken en om de resultaten beter vast te leggen. Waar voorheen voornamelijk de opleider verantwoordelijk was voor de opleiding en hij alle opleidingsgegevens van een aios in zijn hoofd had, is nu de gehele

opleidingsgroep verantwoordelijk. Elk lid van de opleidingsgroep heeft en geeft een beetje opleidingsinformatie over de aios. De verzamelmap van alle beoordelingsresultaten is het portfolio. Hier wordt al geruime tijd in de ziekenhuizen van Regio VI mee gewerkt. Huidige vormen van toetsen zijn onder andere:

- KPB (korte praktijk beoordeling): een observatiebeoordeling van de aios in de dagelijkse praktijk.
- OSATS (Objective Structured Assessment of Technical Skills): een beoordeling van de aios tijdens de operatie

Voor het volledige opleidingsplan SCHERP wordt u doorverwezen naar de site van de NvVH/opleiding/opleidingseisen.

Meestal wordt het opleidingsplan als hulpmiddel gezien speciaal voor de opleider zodat deze de opleiding kan structureren en organiseren. Maar het opleidingsplan is ook voor de aios heel belangrijk. Met behulp van het opleidingsplan weet de aios wat er van hem verwacht wordt, maar ook wat hij van de opleider / opleidingsgroep kan en mag verwachten. Hierdoor kan de aios beter zijn eigen opleiding sturen. SCHERP is van kracht voor alle aios vanaf 1 januari 2011.

## 1.4 Landelijk cursorisch onderwijs

### *Cursorisch onderwijs*

De opleidingsverplichtingen zijn landelijk vastgesteld. Naar aanleiding daarvan heeft Regio VI een eigen (concept) overzicht met hoeveel cursussen een aios moet doen, en in welk jaar. Tevens is er een (landelijke) verplichting in aantallen operationele verrichtingen en wetenschappelijke activiteiten.

Zie bijlage 2.

### *Vergoedingen*

Zie specifiek gedeelte over het UMCG. (bijlage 4).

### *Inschrijven voor cursussen*

Voor het inschrijven van het cursorisch gedeelte kan de aios twee sites raadplegen:  
[www.wenckebachinstituut.nl](http://www.wenckebachinstituut.nl) en [www.rug.nestor.nl](http://www.rug.nestor.nl).

Nationale en internationale cursussen vindt u op de desbetreffende sites, bijvoorbeeld:

- Basisexamen: [nvvh.artsennet.nl](http://nvvh.artsennet.nl)
- ATLS: [www.atls.nl](http://www.atls.nl)
- FCCS: [www.fccs.nl](http://www.fccs.nl)
- Specialistencursus Beekbergen: [www.nvvh.artsennet.nl](http://www.nvvh.artsennet.nl)



### 1.4.1 Examens, toetsing, beoordeling

De opleiding heelkunde kent enkele officiële toetst- en beoordelingsmomenten.

#### **Examen Basisvaardigheden**

Het CCN organiseert twee maal per jaar het basisexamen Heelkunde, wat verplicht is voor alle aios in het eerste en tweede jaar van de opleiding. De aios kan zich inschrijven voor die toets en die dan digitaal maken in voor- of najaar. De leerstof is te vinden op <http://collegium.intumed.com>. Bij vragen richt u zich tot de mw. N van de Horst, UMCU, [info@collegiumcn.nl](mailto:info@collegiumcn.nl), telefoonnummer: 088-7556653

## **Voortgangsgesprekken, systematiek**

De richtlijn vanaf 1 januari 2011 voor het houden van de voortgangsgesprekken, in de wandelgangen ook nog wel 'beoordelingsgesprekken' genoemd is als volgt:

eerste opleidingsjaar: per kwartaal

tweede opleidingsjaar: per kwartaal

derde t/m zesde opl jaar: ten minste een maal per jaar, waarbij in het zesde jaar het voortgangsgesprek ten minste drie maanden voor het einde van de opleiding moet worden gehouden.

Aan het eind van ieder opleidingsjaar beoordeelt de opleider of hij de aios al dan niet geschikt en in staat acht de opleiding voort te zetten. Dit gebeurt door het invullen van het zogenaamde AB-formulier. Bij ongeschiktheid bestaat de mogelijkheid tot een verlengde beoordelingsperiode.

Zie voor verdere informatie bij UMCG of in het kaderbesluit CCMS.

## **1.5 Sollicitatieprocedure**

Twee keer per jaar is er een sollicitatieprocedure Heelkunde. Informatie hierover en het bijbehorende invulformulier is te vinden op de website van de Nederlandse Vereniging voor Heelkunde: onder opleidingen, sollicitatie.

### **Sollicitatie Heelkunde**

Op de website van de NVvH is informatie te vinden over de (landelijke) procedure. De sollicitatiebrief kan ingestuurd worden naar de twee opleidingsregio's (lees: de opleider van het universitaire centrum van de regio) van keuze. Na de deadline voor het insturen van de sollicitatiepakketten scoren de opleiders de pakketten. Zij geven aan of zij een kandidaat op gesprek willen uitnodigen of niet. De gezamenlijke score bepaalt of iemand wordt uitgenodigd. In Regio VI zijn de gesprekken verdeeld over twee dagen, vaak maart en september. De sollicitatiecommissie bestaat uit de opleiders van de opleidingsziekenhuizen, een chirurg uit een niet-opleidingsziekenhuis en een van de oudste assistenten uit regio VI. De gesprekken worden altijd gehouden in het Universitair Medisch Centrum Groningen. Een gesprek duurt ongeveer drie kwartier. Het aantal beschikbare opleidingsplaatsen per ronde varieert, maar ligt gemiddeld rond de drie á vier. Wanneer de sollicitatieronde voorbij is, worden alle voorkeurskandidaten aan de NVvH doorgegeven. Pas als alles centraal in Utrecht binnen is, komt er een conceptindeling, die vervolgens moet worden geaccordeerd door de respectievelijke (hoofd)opleiders.

In de loop van april of oktober horen de kandidaten of zij een felbegeerde plaats hebben bemachtigd. Zij kunnen aansluitend een voorkeur aangeven voor een bepaald opleidingsschema.

## 1.6 Bijeenkomsten / vergaderingen (landelijk)

### Chirurgendagen

De Nederlandse Vereniging voor Heelkunde organiseert ieder jaar in de maand mei een tweedaagse 'voorjaarsvergadering'. Deze vindt meestal plaats in de Koningshof in Veldhoven. Alle chirurgen, aios, co-assistenten en ook rustende leden van de NVvH zijn uitgenodigd. Een vast onderdeel van de chirurgendagen is de algemene ledenvergadering, waarin het bestuur van de NVvH overlegt met alle aanwezige leden. Daarna volgen symposia, waarvoor men van te voren verschillende abstracts of posters heeft kunnen indienen. Sociaal hoogtepunt is het cabaret aan het einde van de eerste dag. De aios van een regio (roulatiesysteem) zetten dan hun beste beentje voor om de rest van snijdend Nederland te vermaken.

### Najaarsvergadering

Elk najaar organiseert de NVvH een najaarsvergadering voor al haar leden. De najaarsvergadering start met een overleg tussen het bestuur en haar leden. Vervolgens is er een congres. Deze dag wordt over het algemeen gehouden in de Reehorst te Ede, en staat open voor chirurgen, aios, co-assistenten en rustende leden van de NVvH. Bij de najaarsvergadering worden jaarlijks de Schoenmakerprijzen uitgereikt: de prijs voor het beste proefschrift en de prijs voor de twee beste artikelen (van aios Heelkunde).

### Aios-dag

Sinds 2003 organiseren de LVAG, de Orde van Medisch Specialisten en De Jonge Orde de aios-dag. Tijdens de opleiding tot medisch specialist bereidt de gemiddelde aios zich niet of nauwelijks voor op hun toekomst als medisch specialist en de financiële consequenties die dat met zich meebrengt. In de opleiding wordt aan dit aspect weinig tot geen aandacht besteed.

De aios-dag helpt om een aantal prangende vragen te beantwoorden. 'Welke richting gaat u uit als u klaar bent? Kiest u voor een plaats in een maatschap, kiest u voor een dienstverband of kiest u voor een wetenschappelijke carrière in een universitair medisch centrum? Regelmatig valt er niets te kiezen. Goede voorbereiding op uw toekomst is essentieel. Zorg dat u op de hoogte bent van uw nieuwe werkomgeving. Laat u over de mogelijkheden en knelpunten informeren door deskundige medisch specialisten, jonge klaren en professionals'. Tijdens de aios-dag kunnen aios informatie krijgen over tal van onderwerpen zoals goodwill, de AMS, onderhandelen, pensioenen, de maatschapovereenkomst en de verschillende CAO's.

### Sociale activiteiten

- **Cabaret**

Zie chirurgendagen (1.3).

- **Chirurgencup**

Sinds 1982 wordt jaarlijks, steeds in en door een andere opleidingsregio, de chirurgencup georganiseerd. Het is een jaarlijks terugkerend sportief evenement waarbij de acht opleidingsregio's de strijd aangaan in diverse takken van sport.

- **Assistentendag Traumatologie**

Op de laatste vrijdag in januari wordt het zgn. Assistenten Symposium, een assistentendag voor alle aios en anios georganiseerd, waarbij zij hun wetenschappelijk werk in de vorm van een presentatie kunnen tonen. De beste voordracht wordt bekroond met de G.J. Heymans prijs. Plaats: in de buurt van Utrecht. Organisatie Nederlandse Vereniging voor Traumatologie.

## 1.7 Visitaties

### Visitatie opleidingserkenning

Ieder ziekenhuis in de regio heeft een opleidingserkenning van de MSRC. Normaal gesproken krijgt een opleiding c.q. de opleider en plaatsvervangend opleider een erkenning voor vijf jaar. Na vijf jaar wordt de opleiding Heelkunde gevisiteerd door een ad hoc visitatiecommissie die is vastgesteld in de plenaire visitatiecommissie (NVvH). Vóór de visitatie krijgt de opleider via de MSRC de juiste formulieren toegezonden om een visitatierapport te kunnen maken. Momenteel gaat dat om twee erkenningsaanvragen, erkenningsaanvraag I (t.b.v. de opleider) en erkenningsaanvraag II (t.b.v. de directie of de Raad van Bestuur). Deze worden teruggestuurd naar de MSRC. De aanvragen te zamen met een aantal bijlagen en een overzicht van verrichtingen (opleidingsjaren en zwaarteklassen) van alle aios over de afgelopen vijf jaar worden in rapportvorm gezonden aan NVvH t.b.v. de leden van de visitatiecommissie. Als alles goed wordt bevonden, wordt de erkenning met vijf jaar verlengd. Het kan zijn dat de opleiding wordt erkend, maar dat er vanwege voorwaarden of zwaarwegende adviezen tussentijds een zgn. tussenrapportage moet worden gemaakt, waarin de kliniek aan moet tonen, dat zij daadwerkelijk naar oplossingen tot verbetering van de opleiding heeft gezocht. Bij wisseling van opleider wordt veelal eerder gevisiteerd dan de vastgestelde vijf jaar. De visitatie opleidingserkenning valt onder de verantwoordelijkheid van de opleider heelkunde.

### Visitatie kwaliteit

Daar waar er vroeger slechts één visitatie was, namelijk die voor de opleidingserkenning, zijn er nu twee: een voor de opleidingserkenning en een visitatie kwaliteit. Bij deze laatste wordt niet alleen naar de opleiding gekeken, maar naar de gehele afdeling (staf, faciliteiten op poli, CSO, verpleegafdelingen, algemene faciliteiten, patiëntenstromen en dergelijke). Het format komt via de NVvH. Vaak gaan de visitaties van opleiding en kwaliteit overigens samen, en visiteert de ad hoc commissie de desbetreffende afdeling op dezelfde dag met dit tweeledig doel. De visitatie kwaliteit valt onder de verantwoordelijkheid van het afdelingshoofd.

## 1.8 Afkortingen landelijke organisaties

Om enigszins wijs te worden in de wirwar van landelijke structuren en commissies volgt hier een lijst met begrippen. Per begrip wordt een korte uitleg gegeven en een link geboden, waaronder u verdere informatie kunt vinden. De lijst is geordend op alfabet.

BOLS	Bestuurlijk Overleg Lichte Structuur Het BOLS is sinds 2002 het overlegplatform voor de NVZ, de NFU en de Orde van Medisch Specialisten om jaarlijks met elkaar tot een voorstel voor de instroom van arts-assistenten in opleiding tot specialist (aios) te komen. Aanvankelijk was de taak van het BOLS om de instroom te laten groeien maar de laatste jaren heeft de BOLS steeds meer gestreefd om de instroom binnen de kaders van het capaciteitsorgaan (CO) te houden.
------	--

BBOV	<p>Begeleidingsgroep Beschrijving Opleidingsplannen Vervolgopleidingen</p> <p>In september 2005 is de Begeleidingsgroep Beschrijving Opleidingsplannen Vervolgopleidingen (BBOV) ingesteld door de Stuurgroep MOBG via de NFU. Deze begeleidingsgroep heeft onder andere tot taak de wetenschappelijke verenigingen te adviseren, begeleiden en ondersteunen bij het ontwerpen en beschrijven van hun gemoderniseerde opleidingsplannen. Om deze taak goed te kunnen volbrengen, is de BBOV samengesteld uit zes onderwijskundigen, vier medisch specialisten, een aios en een beleidsmedewerker.</p> <p>De BBOV heeft als taken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Advisering van het CCMS bij het opstellen van de kaders voor de beschrijving van de nieuwe curricula</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Advisering, begeleiding en ondersteuning van de wetenschappelijke verenigingen bij het binnen de genoemde kaders ontwerpen en beschrijven van gemoderniseerde opleidingscurricula voor de medisch specialistische opleidingen</li> <li>• Advisering van het CCMS over de resultaten en producten van de wetenschappelijke verenigingen</li> <li>• Advisering van de Colleges KNMG ten aanzien van de inhoudelijke en operationele aspecten van het vernieuwingstraject dat onder de organiserende verantwoordelijkheid van de Colleges wordt aangepakt.</li> </ul> <p>Voor meer informatie kunt u zich bellen naar 030-2985280</p>
Capaciteitsorgaan	<p>In de gezondheidszorg moet worden gestreefd naar een evenwicht tussen aanbod aan werk en de vraag naar zorg. In 1999 is het capaciteitsorgaan opgericht. Het CO is een adviesorgaan aan (en niet van!) het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Zij geven met name de minister een advies over de gewenste omvang van de medische en tandheelkundige vervolgoopleidingen als ook van de initiële basisopleiding.</p> <p><a href="http://www.capaciteitsorgaan.nl">www.capaciteitsorgaan.nl</a></p>
CBOG	<p>College voor de Beroepen en Opleidingen in de Gezondheidszorg</p> <p>Het College voor de Beroepen en Opleidingen in de Gezondheidszorg (CBOG) houdt zich bezig met het bevorderen en bewaken van een optimale personele bezetting in de gezondheidszorg. Daarnaast werkt het CBOG aan innovatie van de medische beroepen(structuur) en opleidingen. Het College houdt zich ook bezig met de samenhang tussen het ramen van opleidingscapaciteit en het doen van voorstellen voor de toewijzing van opleidingsplaatsen. De beoogde samenhang tussen beroepen en opleidingen krijgt hierdoor gestalte. De huidige organisaties die zich bezighouden met beroepen en opleidingen in de zorg, vallen onder de paraplu van het CBOG. Daarmee is het CBOG de kern van de netwerkorganisatie en hét aanspreekpunt voor zowel veldpartijen als het ministerie van VWS voor zaken die behoren tot het taakveld van het CBOG.</p> <p>Voorzitter bestuur: dr. Margo Brouns</p> <p>Contact: 030-2985280</p> <p>Opleidingsinfolijn: 030-2985289, ma en di 10-12, do 14-16 uur</p> <p>Email: <a href="mailto:opleidingsfonds@cbog.nl">opleidingsfonds@cbog.nl</a></p> <p><a href="http://www.cbog.nl">www.cbog.nl</a></p>

CCMS	<p>Centraal College Medisch Specialist</p> <p>Het CCMS is een van de drie regelgevende colleges van de KNMG</p> <p>Op grond van de Regeling specialisten geneeskunst heeft het CCMS, net als beide andere colleges, vijf hoofdtaken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vaststellen van het toetsingskader op grond waarvan deelgebieden van de geneeskunde als specialisme kunnen worden aangewezen;</li> <li>• Aanwijzen van deelgebieden van de geneeskunde als specialisme en het vaststellen van de titel die een beoefenaar van dat specialisme mag voeren;</li> <li>• Vaststellen van de algemene en bijzondere eisen waaraan een onder het CCMS ressorterende opleiding moet voldoen;</li> <li>• Vaststellen van de eisen voor de erkenning van opleiders, opleidingsinrichtingen en opleidingsinstituten, en de voorwaarden die aan erkenning kunnen worden verbonden;</li> <li>• Vaststellen van de eisen voor inschrijving in het betreffende register van specialisten en van de eisen voor herregistratie.</li> </ul> <p>Het CCMS stelt ook het kaderbesluit CCMS vast. Zie kaderbesluit CCMS verderop in deze lijst.</p>
Collegium Chirurgicum Neerlandicum	<p>CCN</p> <p>De Stichting Collegium Chirurgicum Neerlandicum (CCN) is op 8 mei 1979 opgericht en heeft zich ten doel gesteld 'het bevorderen van de samenwerking op elk gebied van die wetenschappelijke verenigingen die de belangen behartigen van diegenen, die de chirurgie beoefenen dan wel daaraan verwante wetenschappen'.</p> <p>De volgende verenigingen zijn aangesloten bij het CCN:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nederlandse Vereniging voor Heelkunde (NVvH)</li> <li>• Nederlandse Orthopaedische Vereniging (NOV)</li> <li>• Nederlandse Vereniging voor Urologie (NVU)</li> <li>• Nederlandse Vereniging voor Plastische en Reconstructieve Chirurgie (NVPR)</li> <li>• Nederlandse Vereniging voor Mondziekten en Kaakchirurgie (NVMK)</li> <li>• Nederlandse Vereniging voor Thoraxchirurgie (NVT)</li> <li>• Nederlandse Vereniging voor Keel-, Neus- en Oorheelkunde en Heelkunde van het Hoofd-Hals gebied (KNO Heelkunde)</li> </ul> <p>Het CCN organiseert tweemaal per jaar het basisexamen heelkunde.</p> <p>Tel: 088-7556653, secretariaat mw. v.d. Horst, <a href="mailto:info@collegiumcn.nl">info@collegiumcn.nl</a>  <a href="http://www.nvvh.artsennet.nl">www.nvvh.artsennet.nl</a> onder opleidingen, opleiding, Collegium Chirurgicum Neerlandicum.</p>
Concilium Chirurgicum	<p>Het Concilium Chirurgicum is het vaste adviescollege van de Nederlandse Vereniging voor Heelkunde met de taak de vereniging desgevraagd of uit eigen beweging te adviseren over alle aangelegenheden van onderwijs, opleiding en scholing die verband houden met de bewaking, de bevordering en de ontwikkeling van de Heelkundige beroepsbeoefening. Ook heeft het Concilium Chirurgicum de taak als visitatiecommissie desgevraagd of op eigen initiatief het onderzoek in te stellen (visitatie). Dat is vereist voor de erkenning van opleiders, opleidingsinrichtingen en opleidingsafdelingen voor het specialisme Heelkunde, evenals het onderzoek (visitatie) vereist voor de erkenning van vervolgopleiders en vervolgoopleidingen voor een heelkundig aandachtsgebied.</p> <p>Voorzitter: prof.dr. I.H.M. Borel Rinkes</p> <p>Contactpersoon NVvH: secretaris: dr. W.B. Barendregt, tel: 030-2823806, <a href="mailto:nvvh@nvvh.knmg.nl">nvvh@nvvh.knmg.nl</a>  <a href="http://Nvvh.artsennet.nl/opleiding/opleidingscommissies/Concilium-chirurgicum.htm">Nvvh.artsennet.nl/opleiding/opleidingscommissies/Concilium-chirurgicum.htm</a></p>

CTC <i>opgeheven</i>	Centrale Toelatingscommissie <i>is opgeheven</i> De CTC valt onder de Nederlandse Vereniging voor Heelkunde en bepaalt vanuit de beroepsvereniging de toewijzing van opleidingsplaatsen voor aiOS in de door hen ingedeelde opleidingsregio's in den lande. Dit zijn er acht. Voorzitter: dr. K. Bosscha Contactpersoon NVvH: mw. Balfort, tel: 030-2823824
Kaderbesluit CCMS	Kaderbesluit CCMS Het Centraal College Medisch Specialismen heeft het laatste kaderbesluit vastgesteld en dat is van kracht gegaan op 1 januari 2011. In het Kaderbesluit staan de algemene eisen voor de opleiding, registratie en herregistratie van medisch specialisten en voor de erkenning van opleiders, plaatsvervangend opleiders, stageopleiders en opleidingsinrichtingen beschreven. Het Kaderbesluit kunt u vinden onder de link van de KNMG, geef zoekopdracht CCMS.
KNMG	Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst De KNMG is de organisatie van en voor artsen in Nederland en is de enige koepelorganisatie die namens alle artsen in Nederland kan spreken. Het doel van de KNMG is het bevorderen van de kwaliteit van de volksgezondheid in Nederland. Dit doel geeft de KNMG vorm door het bevorderen van de kwaliteit van de beroepsuitoefening en de opleiding, door het borgen van de vertrouwensrelatie tussen patiënt en arts, en door artsen te stimuleren verantwoordelijkheid af te leggen voor hun handelen. Dit alles binnen het professionele kader dat voor de beroepsgroep geldt. Het KNMG kent 3 regelgevende colleges <ul style="list-style-type: none"> <li>• Centraal College Medische Specialismen (CCMS)</li> <li>• College voor Huisartsgeneeskunde, Verpleeghuisgeneeskunde en medische zorg voor verstandelijk gehandicapten (CHVG)</li> <li>• College voor Sociale Geneeskunde (CSG)</li> </ul> Postadres: Postbus 20051, 3502 LB Utrecht Bezoekadres: Domus Medica, Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht E-mail: <a href="mailto:info@fed.knmg.nl">info@fed.knmg.nl</a> ; Telefoon: 030 2823800 <a href="http://www.knmg.artsennet.nl">www.knmg.artsennet.nl</a>
Lijst Operatieve Verrichtingen	De Lijst van Operatieve Verrichtingen is de landelijk vastgestelde lijst van de NVvH. De lijst is te vinden op de homepage van de NVvH onder het kopje opleiding, en dan rechtsonder. Ook is de lijst te vinden in het portfolio VREST. De lijst geeft alle ingrepen weer, met bijbehorende classificatie. De standaard lijst is de lijst 2006.
LVAG	Landelijke Vereniging voor Medisch Specialisten in Opleiding De LVAG is de belangenbehartiger van de arts al dan niet in opleiding tot medisch specialist (aiOS respectievelijk anios) voor maatschappelijke, rechtspositionele, economische en opleidingsinhoudelijke zaken. De LVAG is de federatie van de 27 juniorverenigingen van de wetenschappelijke verenigingen. Tel: 030-6702705 <a href="http://www.lvag.nl">www.lvag.nl</a>

MSRC	<p>Medisch Specialisten Registratie Commissie</p> <p>Na de opkomst van de medische specialismen aan het eind van de 19e eeuw werd in 1932 de Specialisten Registratie Commissie (SRC) opgericht voor de erkenning en registratie van deze medisch specialisten. In 1998 is als gevolg van de wet BIG de naam veranderd in Medisch Specialisten Registratie Commissie (MSRC).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het instellen van specialistenregisters, die tot doel hebben het bevorderen en bewaken van de kwaliteit van de beroepsuitoefening.</li> <li>• Het inschrijven van personen in een register en het hernieuwen van de inschrijving.</li> <li>• Het vaststellen van het bedrag dat voor de behandeling van het verzoek tot registratie, voor de behandeling van het verzoek tot herregistratie of voor een andere activiteit van de MSRC moet worden betaald.</li> <li>• Het erkennen van opleiders, opleidingsinrichtingen en opleidingsinstituten, alsmede het schorsen of intrekken van de erkenning.</li> <li>• Het houden van toezicht op de naleving van besluiten van het CCMS door opleiders, opleidingsinrichtingen en opleidingsinstituten die krachtens het bepaalde in sub d zijn erkend.</li> </ul> <p>Algemeen telefoonnummer: 030-2823275. Postbus 20053,3502 LB Utrecht          Secretarissen: Dr. R. Braams, Dr. P. Blok, Dr. L. Verschoor.  <a href="http://www.knmg.artsennet.nl&gt;opleiding en registratie&gt;registratie">www.knmg.artsennet.nl&gt;opleiding en registratie&gt;registratie</a></p>
------	--

NVvH	<p>Nederlandse Vereniging voor Heelkunde</p> <p>De Nederlandse Vereniging voor Heelkunde heeft zich de bevordering van de heelkunde ten doel gesteld als mede de behartiging van de belangen van de als heelkundige gevestigde artsen (algemeen chirurgen). Bijna alle in Nederland geregistreerde en praktiserende chirurgen zijn lid van de NVvH.</p> <p>De Vereniging tracht haar doelstelling te bereiken door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het houden van bijeenkomsten en de publicatie van de handelingen van deze bijeenkomsten.</li> <li>• Het bevorderen van de opleiding tot heelkundige.</li> <li>• Het oprichten van subverenigingen.</li> <li>• Het instellen van werkgroepen en commissies waaraan taken worden opgedragen.</li> <li>• Het samenwerken met andere organisaties, zowel nationaal als internationaal.</li> <li>• Het doen uitgeven van een tijdschrift.</li> <li>• Alle andere wettige middelen.</li> </ul> <p>De leden van de Vereniging worden onderscheiden in ereleden, gewone leden, buitengewone leden, assistent-leden, en rustende leden. Ten minste tweemaal per jaar wordt een Algemene Ledenvergadering gehouden. De NVvH kent zeven subverenigingen en een tal van (kwaliteits)commissies.</p> <p>NVvH          Nederlandse Vereniging voor Heelkunde          Postbus 20061, 3502 LB Utrecht          Algemeen telefoonnummer: 030-2823327          (bereikbaarheid: 10.00 – 12.00 uur en 13.30 – 15.00 uur)          Algemeen faxnummer: 030-2823329          e-mail: <a href="mailto:nvvh@nvvh.knmg.nl">nvvh@nvvh.knmg.nl</a>          website: <a href="http://www.heelkunde.nl">www.heelkunde.nl</a></p>
------	---

NFU	<p>Nederlandse Federatie voor Universitaire Medische Centra</p> <p>Het doel van de NFU is het behartigen van de gezamenlijke belangen van de UMC's in Nederland. Ze ontwikkelt gemeenschappelijke beleidsvisies en standpunten op alle terreinen die de acht UMC's aangaan. Tot 1 september 2004 heette dit orgaan de 'VAZ: Vereniging Academische Ziekenhuizen'. De voorzitters van de acht Raden van Bestuur vormen het bestuur van de NFU.</p> <p>Tel: 030-2739880</p> <p><a href="http://www.nfu.nl">www.nfu.nl</a></p>
NVZ	<p>Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen</p> <p>De NVZ is de organisatie van de branche ziekenhuizen. Deze branche bestaat uit organisaties die een samenhangend pakket van medisch-specialistische zorg bieden.</p> <p>Doel, taken en leden</p> <p>De NVZ is primair gericht op de collectieve behartiging van zorginhoudelijke, sociale en economische belangen van de leden. Tot de leden behoren alle algemene ziekenhuizen, alsmede categorale instellingen in Nederland, zoals astmacentra, audiologische centra, kankercentra, radiotherapeutische instituten, revalidatiecentra en dialysecentra. Totaal zijn het ongeveer 170 instellingen.</p> <p>De NVZ streeft ernaar voor de leden zodanige kaders te scheppen dat ziekenhuizen alert en flexibel kunnen inspelen op (veranderingen in) de vraag naar zorg. De werkzaamheden van de vereniging zijn dan ook voor een belangrijk deel gericht op het mede tot stand brengen van bij de branche passende voorwaarden.</p>
	<p>De NVZ doet dat onder meer via beleidsontwikkeling, lobby en overleg met relevante partijen in het veld. Daarnaast ondersteunt de vereniging individuele leden. Zij doet dat via informatieverstrekking over algemene en specifieke onderwerpen die betrekking hebben op de branche ziekenhuizen. Ook kunnen leden individuele vraagstukken voor advies voorleggen aan de NVZ. Verder wordt minimaal twee keer per jaar een algemene ledenvergadering gehouden en organiseert de NVZ voor haar leden discussiebijeenkomsten.</p> <p>Tel: 030-2739883</p> <p><a href="http://www.nvz-ziekenhuizen.nl">www.nvz-ziekenhuizen.nl</a></p>

OOR NO	<p>Onderwijs- en opleidingsregio Noord- en Oost Nederland</p> <p>Het is van groot belang dat er steeds voldoende goed gekwalificeerde en competente zorgprofessionals worden opgeleid om aan de actuele en toekomstige zorgvraag te kunnen voldoen. De rijksoverheid heeft gekozen voor een nationale capaciteitsplanning en financiering voor alle medische, tandheelkundige, klinische technologische en verpleegkundige vervolgopleidingen en een deel van de overige zorgopleidingen.</p> <p>De nationale capaciteit moet verdeeld worden over de UMC's en algemene opleidingsziekenhuizen in Nederland. Er is een landelijke indeling gemaakt door de rijksoverheid in die leidt tot acht OOR's.</p> <p>In de OOR NO vervult het UMCG een coördinerende rol in de nauwe samenwerking met de Teaching Hospitals, te weten:</p> <p>Medisch Centrum Leeuwarden  Martini Ziekenhuis Groningen  Scheperziekenhuis Emmen  Isala Klinieken Zwolle  Medisch Spectrum Twente, Enschede  Deventer Ziekenhuis  Ziekenhuisgroep Twente, Almelo-Hengelo  alsmede de regionale huisartsenpraktijken, GGZ-instellingen en revalidatiecentra.</p> <p>De indeling komt niet overeen met de indeling van de Nederlandse Vereniging voor Heelkunde.</p> <p>Voor meer informatie, zie de website: <a href="http://www.oornoordooost.nl">www.oornoordooost.nl</a></p>
Opleidingsregio VI	<p>De opleidingsregio's worden vastgesteld vanuit de beroepsvereniging. Het zijn de volgende acht regio's, met erbij genoemd de universitaire centra en de opleider hiervan:</p> <p>Regio I: Amsterdam (VU Medisch Centrum), prof.dr. J.A. Rauwerda  Regio II: Amsterdam (AMC), dr. O.R.C. Busch  Regio III: Leiden (LUMC), prof.dr. J.F. Hamming  Regio IV: Rotterdam (Erasmus Medisch Centrum), prof.dr. J.N.M. IJzermans  Regio V: Utrecht (UMCU), prof.dr. I.H.M. Borel Rinkes  Regio VI: Groningen (UMCG), prof.dr. H.J. ten Duis  Regio VII: Nijmegen (UMC St. Radboud), prof.dr. C.J.H.M. van Laarhoven  Regio VIII: Maastricht (AZM), dr. L.P.S. Stassen</p> <p>Onze regio bestaat uit het Universitair Medisch Centrum te Groningen en een aantal perifere ziekenhuizen, die een samenwerkingsverband (overeenkomstig het contract van de MSRC) met elkaar hebben.</p> <p>Voor perifere ziekenhuizen, opleiders, adressen en telefoonnummers zie onder hoofdstuk REGIO VI.</p>

<p>Orde van Medisch Specialisten</p>	<p>De Orde van Medisch Specialisten is dé organisatie van en voor alle (toekomstige) medisch specialisten in Nederland en bestaat inmiddels 10 jaar. De Orde staat voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• collectieve belangenbehartiging</li> <li>• individuele dienstverlening</li> <li>• professionele kwaliteit</li> </ul> <p>Mission Statement</p> <p>De Orde stelt de bevordering van kwaliteit en ondernemingszin voorop en behartigt de belangen van medisch specialisten zodat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• medisch specialisten hun taken (patiëntenzorg, opleiding en onderzoek) goed kunnen vervullen</li> <li>• patiënten tijdig kwalitatief hoogstaande zorg ontvangen</li> <li>• ziekenhuizen als professionele dienstverlenende organisaties werken</li> <li>• de rol van de medisch specialisten in de gezondheidszorg en de samenleving wordt (h)erkend en de medisch specialisten dienovereenkomstig worden gehonoreerd.</li> </ul> <p><a href="http://www.orde.artsennet.nl">www.orde.artsennet.nl</a>  voor vragen: 030-2823650 (algemeen),  of: helpdesk: 030-2823666</p>
<p>VAGH</p>	<p>De VAGH is de Vereniging van Assistent-Geneeskundigen in de Heelkunde. Iedereen die in opleiding is voor algemene heelkunde is automatisch lid van de VAGH.</p> <p>Postbus 20061  3502 LB Utrecht  Algemeen telefoonnummer: 030-2823327  Vanuit Regio VI is lid: J.P.Muller Kobold  <a href="http://www.nvvh.artsennet.nl">www.nvvh.artsennet.nl</a></p>
<p>VREST</p>	<p>Virtual Reality Educational Surgical Tools (Enschede)</p> <p>Het elektronisch portfolio van de aios wordt bijgehouden in het systeem ontwikkeld door VREST. Het doel van VREST is het aanbieden en ontwikkelen van onderwijsfaciliteiten ten behoeve van medici in opleiding en ten behoeve van externe partijen in een medical school setting. Inmiddels is regio VI voorzien van het elektronisch portfolio. VREST is inmiddels ook de partner van de NVvH op het gebied van de elektronische leeromgeving.</p> <p>Directeur: dr. ir. E.E. Kunst.  Algemene vragen: <a href="mailto:info@vrest.nl">info@vrest.nl</a>, 053-8517050  Voor ondersteuning wendt u zich tot de supportlijn <a href="mailto:support@vrest.nl">support@vrest.nl</a>, 053-8517051 (de heer J. Visser)</p>

## 2 Opleiding Heelkunde regionaal (VI)

Er zijn in Nederland acht opleidingsregio's heelkunde. Elke opleidingsregio heeft een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het opleiden van de aios in die regio.

In dit hoofdstuk vindt u eerst informatie over de verschillende ziekenhuizen die vallen onder opleidingsregio VI. Vervolgens wordt de gang van zaken geschetst bij de sollicitatieprocedure heelkunde, en alle andere facetten van de regionale opleiding.

### 2.1 Opleidingsziekenhuizen en opleiders

#### *Universitair Medisch Centrum Groningen*

Postbus 30.001

9700 RB Groningen

Opleider: prof.dr. H.J. ten Duis, h.j.ten.duis@chir.umcg.nl

Plaatsvervangend opleider: prof.dr. E. Heineman, e.heineman@chir.umcg.nl

Stafmedewerker opleiding: mw. C.H. Dokter 050-3619218, c.h.dokter@chir.umcg.nl

Secretaresse opleider: mw. W.E. Beuving, 050-3612876, w.e.beuving@chir.umcg.nl

Secretaresse plaatserv. opleider; 050-3612301, [w.oechies@chir.umcg.nl](mailto:w.oechies@chir.umcg.nl),

Secretaresse onderwijs (GCO): mw. A.M. Vogd, 050-3611232, a.m.vogd@chir.umcg.nl

Consulent medische (vervolg)opleidingen: mw. drs. P.P.M. Bakker 050-3617003,  
[p.p.m.bakker@wenckebach.umcg.nl](mailto:p.p.m.bakker@wenckebach.umcg.nl)

#### *Deventer Ziekenhuis*

Postbus 5001

7400 GC Deventer

m.i.v. 1-12-2010:

Opleider : dr. B.H.P. Elsman

Plaatsvervangend opleider: dr. M. Eeftinck Schattenkerk

Secretariaat chirurgie: 0570-535060

#### *Isalaklinieken*

Postbus 10400

8000 GK Zwolle

Opleider : dr. E.G.J.M. Pierik

Plaatsvervangend opleider: dr. P.J.G. Jörning

Secretariaat chirurgie: 038-4245602

#### *Martini Ziekenhuis Groningen*

Postbus 30.003

9700 RM Groningen

Opleider : dr. P.C. Baas

Plaatsvervangend opleider: dr. G.I.J.M. Beerthuizen

Secretariaat chirurgie: 050-5245810

### *Medisch Centrum Leeuwarden*

Postbus 888  
8501 BR Leeuwarden  
Opleider : dr. J.P.E.N. Pierie  
Plaatsvervangend opleider: dr. J.S. de Graaf  
Alg. ziekenhuisnummer: 058-286666

### *Medisch Spectrum Twente*

Postbus 50.000  
7500 KA Enschede  
Opleider : dr. W.J.B. Mastboom  
Plaatsvervangend opleider: dr. J.M. Klaase  
Secretariaat chirurgie: 053-4872510

### *Scheperziekenhuis/Leveste*

Postbus 30.002  
7800 RA Emmen  
Opleider : dr. M. van den Berg  
Plaatsvervangend opleider: dr. N.P.M. Reijnen  
Ziekenhuis alg: 0591-691911, poli: 0591-691313

### *Ziekenhuisgroep Twente, Almelo*

Postbus 7600  
7600 SZ Almelo  
Opleider: dr. J.G. van Baal  
Plaatsvervangend opleider: dr. E.A.Kouwenhoven  
Secretariaat chirurgie: 0546-693320

## **2.2 Regionale vergaderstructuur**

### **ROC: Regionale Opleiderscommissie**

De opleiders van Regio VI vormen samen de ROC. De ROC vergadert vier maal per jaar. Twee van de vier vergaderingen zijn gepland tijdens de sollicitatiedagen heelkunde in het UMCG eind maart en eind september. Bij deze twee vergaderingen zijn ook een oudste assistent als vertegenwoordiger (gedeeltelijk) en een niet-opleider uit een ziekenhuis uit de regio aanwezig. De andere twee vergaderingen zijn gekoppeld aan de refereeravonden in de regio.

## **2.3 Regionale activiteiten**

### **Refereeravonden regio VI**

Per jaar (voorjaar en najaar) worden twee refereeravonden gehouden in principe in Zwolle, op een woensdagavond, in combinatie met een vergadering van de ROC en/of GCO en/of een proefvisitatie aios. De organisatie ligt steeds per toerbeurt bij een andere opleidingskliniek in de regio. De bijeenkomst en de referaten worden dan georganiseerd door de aios van het betreffende ziekenhuis in overleg met de aios in Zwolle.

### **Portfolio**

Sinds 2007 wordt in alle ziekenhuizen in regio VI gewerkt met een elektronisch portfolio. Het systeem waarin het portfolio is gemaakt heet VREST (Virtual Reality Educational Surgical Tools). Het voordeel van het elektronisch portfolio is dat het in de hele regio wordt gebruikt. Bij de wisseling van

opleidingsziekenhuis gaat het portfolio dus gewoon 'mee'. In VREST worden zowel de beoordelingsformulieren zoals kwartaalgesprekken, halfjaarsgesprekken, OSATS en KB's opgeslagen als ook de verrichtingen door iedere aios ingevoerd.

De hulplijn zit in Enschede en is te bereiken op: [support@vrest.nl](mailto:support@vrest.nl), 053-8517051

Een (nieuw) account voor aios, anios, stafleden is op te vragen via Christien Dokter, [c.h.dokter@chir.umcg.nl](mailto:c.h.dokter@chir.umcg.nl).

## 2.4 OOR NO

Onderwijs- en opleidingsregio Noord- en Oost Nederland (OOR NO)

Het is van groot belang dat er steeds voldoende goed gekwalificeerde en competente zorgprofessionals worden opgeleid om aan de actuele en toekomstige zorgvraag te kunnen voldoen. De rijksoverheid heeft gekozen voor een nationale capaciteitsplanning en financiering voor alle medische, tandheelkundige, klinische technologische en verpleegkundige vervolgopleidingen en een deel van de overige zorgopleidingen. De nationale capaciteit moet verdeeld worden over de UMC's en algemene opleidingsziekenhuizen in Nederland.

In de OOR NO vervult het UMCG een coördinerende rol in de nauwe samenwerking met de Teaching Hospitals, te weten:

- Medisch Centrum Leeuwarden
- Martini Ziekenhuis Groningen
- Scheperziekenhuis Emmen
- Isala Klinieken Zwolle
- Medisch Spectrum Twente, Enschede
- Deventer Ziekenhuis
- Ziekenhuisgroep Twente, Almelo-Hengelo

alsmede de regionale huisartsenpraktijken, GGZ-instellingen en revalidatiecentra.

[www.oornoordoost.nl](http://www.oornoordoost.nl)



## 2.5 Inschrijven / aanmelden

### Inschrijven in het opleidingsregister MSRC

Wanneer de aios een brief heeft gekregen van de (regio)opleider dat hij is aangenomen, krijgt hij ook een opleidingsschema toegewezen. Vanaf twee maanden voor aanvang van de opleiding Heelkunde moet de aios zich inschrijven als opleideling heelkunde, (inclusief het toegewezen opleidingsschema) bij de MSRC. Gebruik hiervoor formulier: 'aanmelden als aios'.

Ga naar [www.knmg.artsennet.nl](http://www.knmg.artsennet.nl) > opleiding en registratie > opleiding/medisch specialisten/aanmelden aios

### Inschrijven in het UMCG

Inschrijven in het UMCG is niet nodig. De aankomende aios krijgt automatisch een uitnodiging van de afdeling Personeelszaken voor een gesprek, waarin het contract wordt besproken. Zodra de aios in dienst is, wordt hij of zij automatisch ingeschreven voor een introductie en wordt een kennismakingsgesprek gepland met de opleider.

### Inschrijven bij de Centrale Medische Bibliotheek UMCG

Iedere aios die in dienst is van het UMCG heeft als medewerker van dit ziekenhuis toegang tot de CMB (ook elektronisch). Om het aios uit de perifere ziekenhuizen ook mogelijk te maken om de CMB voor bijvoorbeeld onderzoek te raadplegen, wordt bij aanstelling geregeld dat alle aios, ook die in de periferie, gedurende hun opleidingsperiode in regio VI, gebruik kunnen maken van de faciliteiten van de CMB.

## 2.6 Opleidingsverplichtingen

De opleiding heelkunde volgt de aios voor het grootste gedeelte in de praktijk. In het kaderbesluit staat aangegeven aan welke verplichtingen een aios moet voldoen. Naast de praktijk is er ook cursorisch onderwijs: onderwijs dat buiten de praktijk plaatsvindt. In bijlage 2 zijn de cursusverplichtingen weergegeven.

## 2.7 Buitenlandse stages

In Regio VI was er voor derde en vierde jaars aios een mogelijkheid om voor drie maanden te worden gedetacheerd naar het St. Elisabeth Hospitaal op Curaçao. De gelden die de Raad van Bestuur van het UMCG hiervoor beschikbaar had, zijn er niet meer. De stage naar Curaçao valt nu gewoon onder de 'buitenlandse stage'. Hiervoor moet de aios toestemming hebben van zijn opleider(s), de plenaire visitatiecommissie en de MSRC.

## 2.8 Portfolio

Alle opleidingsgegevens worden verzameld in het portfolio van de aios. De aios is verplicht om een portfolio bij te houden. De officiële handleiding zal binnenkort worden toegevoegd aan het elektronisch portfolio.

Afspraken gebruik:

Iedere aios krijgt een portfolio account bij de aanvang van zijn of haar opleiding. De lokale en regio-opleider (en diens stafmedewerker UMCG) hebben inzage in alle gegevens. De opleidersgroep heeft alleen toegang tot die documenten, die voor de beoordeling van de aios door hen relevant zijn (KPB/KKB, osats, operatieve verrichtingen en schriftelijke verslaggeving.).

De aios is verplicht om het portfolio up to date te houden, ook wat betreft de operatieve verrichtingen. De opleider gebruikt het portfolio bij de voortgangsgesprekken om te komen tot een goed beeld van het functioneren van de aios.

Het portfolio is eigendom van de aios. Het is primair bedoeld als stimulans om voortgang in de opleiding te maken, vast te leggen en verbeterpunten te signaleren. De aios verplicht zich de informatie in het portfolio over de onderdelen die voor de opleidings- en kwaliteitsvisitaties van belang zijn beschikbaar te stellen, zoals operationele verrichtingen, curriculum vitae etc...

### 3 Opleiding Heelkunde UMCG

Dit hoofdstuk bevat opleidingsinformatie specifiek voor aios heelkunde in het UMCG. Deze informatie is ook terug te vinden op: <http://www.oornoordoost.nl/index.php/vv-opleidingen/medspec/mi-heelkunde> en op de website van het UMCG: xxxxx

#### 3.1 Onderwijs

Het de verplichte onderdelen van regio VI heeft het UMCG een aantal eigen toets- en leermomenten.

##### 3.1.1 CSO-toets

De eerste stage van de aios is in principe de CSO. Na een aantal weken op de CSO mee te hebben gedraaid, wordt voor de aios een CSO-toets gepland. Deze toets wordt digitaal afgenomen. De toets heeft geen normatief karakter; de resultaten zijn voor de opleider een leidraad voor een gesprek. De vragen zijn zowel multiple choice als open. De toets neemt een uur tot anderhalf uur in beslag. Van te voren krijgt de aios een literatuuropgave ter voorbereiding. Het nestoraccount is nodig om bij openstelling te kunnen inloggen in de toets. Binnen twee weken na het maken van de toets volgt een evaluatiegesprek met de opleider.

##### 3.1.2 Straat onderwijs: de enkelmodule

In navolging op de module laparoscopische cholecystectomie voor de assistent in opleiding tot specialist Heelkunde, is een nieuwe module ontwikkeld: enkelfracturen. Een module wordt hier gezien als een opvolging van onderwijsactiviteiten (straatje) welke uiteindelijk leiden tot een operatie bij een patiënt. Net als bij de module laparoscopische cholecystectomie wordt samenwerking gezocht met de opleiding tot operatieassistent. Operatieassistenten en chirurgen in opleiding leren zo samen. Voor operatieassistenten houdt dit in dat ze veel meer over de techniek en denkwijze van de chirurg leren. De chirurgen maken nu meer kennis met instrumenten, apparatuur en het bedrijfsklaar maken van de OK. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met het secretariaat van de traumatologie: 3612876. De eindorganisatie ligt in handen van prof.dr. H.J. ten Duis.

#### Stappen binnen de module enkelfracturen

*Stap 1: Klinisch en fysisch onderzoek + afwijkingen bij enkelfracturen*

*Stap 2: pathofysiologie + beeldvorming bij enkelfracturen*

*Stap3: Skillslab*

*Stap 4: operatieve behandeling en osteosynthese humane preparaten skillslab*

*Stap5: Operatie*

*Stap 6: Complicaties en Failures*

Het aantal uitvoeringen van deze stap is afhankelijk van het aantal nieuwe aios bij het blok Trauma.

Doelgroep:

De module enkelfracturen is bedoeld voor alle eerste tot vierde jaars assistenten in opleiding tot specialist Heelkunde, die het blok traumatologie volgen. Het gevolgd hebben van het onderdeel anatomie heup-, knie- en enkelgewrichten van het cursorisch onderwijs is niet verplicht. Vooralnog wordt er naar gestreefd dat alle aios in het eerste tot vierde jaar van hun opleiding de module enkelfractuur hebben afgerond. Er bestaat een mogelijkheid om de module in een ander opleidingsjaar te volgen. Dit gebeurt in overleg met de opleider.

### 3.1.3 Straatonderwijs liesbreuk

Er is ook een straat 'Liesbreuk'. Voor informatie hierover kunt u contact opnemen met dokter. H.O. ten Cate Hoedemaker, telefoonnummer 050-3612283 (secretariaat).

### 3.1.4 Straatonderwijs lap chol

Daarnaast is er een straat 'Laparoscopische Cholectomie'. Voor informatie hierover kunt u contact opnemen met dokter H.O. ten Cate Hoedemaker, telefoonnummer 050-3612283.

## 3.2 Ochtendrapport / onderwijs

Het ochtendrapport is dagelijks van 7.45 tot 8.25 uur.

Op de maandag is er een uitgebreide patiëntenbespreking (weekendoverdracht) en worden de bedrijfseconomische gegevens gepresenteerd.

Dinsdag t/m de vrijdag is er eerst een korte patiëntbespreking en de resterende tijd wordt besteed aan het geven en ontvangen van onderwijs. Iedere week staat in een ander thema en wordt georganiseerd door een van de aandachtsgebieden. Het is de bedoeling dat zowel co-assistenten, aios, anios, als ook stafleden profijt hebben van de besprekingen. Aios kunnen oefenen met presenteren, ieder kan kennis nemen van nieuwe ontwikkelingen (ook van chirurgie aanpalende onderwerpen), en de besprekingen kunnen bovendien samenwerking tussen aandachtsgebieden en afdelingen onderling bevorderen.



Het ochtendrapport valt onder de verantwoordelijkheid van de onderwijscoördinator. De contactpersoon is mw. M. Vogd, secretaresse onderwijs, telefoon: 3611232 e-mail: m.a.vogd@chir.umcg.nl.

Daarnaast is er in de Eerlandzaal om 15.00 uur een co-assistentenbespreking (behalve op woensdag) en dagelijks een avondoverdracht om 17.00 uur. Op vrijdag is de weekendoverdracht om 16.00 uur. Om 16.15 uur is er aansluitend hieraan een indicatiebespreking. Hier worden de indicaties besproken van patiënten die de afgelopen week geopereerd zijn. De andere indicatiebesprekingen vinden plaats binnen de diverse aandachtsgebieden.

Verdere informatie: zie onder intranet chirurgie

### 3.2.1 CAL

Op dinsdag is er de CAL (Critical Appraisal of the Literature). Een aios of chivo geeft een presentatie; dit hoeft niet in het weekthema van het aandachtsgebied dat die week het ochtendrapport verzorgt, te passen.

### 3.2.2 Journal Club

Op woensdag is de Journal Club. Een aios of anios geeft een presentatie in het weekthema.

### 3.2.3 Buitenwacht

Op donderdag is er Buitenwacht. Een staflid van buiten de chirurgie geeft een lezing over een chirurgie-aanpalend onderwerp.

### 3.2.4 Bij de tijd

Op vrijdag geeft een van de stafleden van de chirurgie een lezing over een wetenschappelijk protocol, passend in het weekthema: 'Bij de tijd'.

## 3.3 Opleidingsbesprekingen en commissies

- Commissie: contactpersonen voor de opleiding uit de aandachtsgebieden
- OMA-overleg: opleider met assistenten
- "Maatschap afdeling Chirurgie"

### 3.3.1 Contactpersonen voor de opleiding uit de aandachtsgebieden

Op voordracht van de opleider of een van de contactpersonen overlegt de opleider met vertegenwoordigers van de verschillende aandachtsgebieden. Agendapunten of meer informatie: Christien Dokter, c.h.dokter@chir.umcg.nl. Centraal staat hier de ontwikkeling van nieuwe opleidingsmethoden en de implementatie hiervan in de praktijk.

### 3.3.2 OMA: opleider met assistenten

Vier maal per jaar, te weten in maart, juni, september en december is er een OMA-overleg. Voor deze vergadering, die vrijwel altijd aansluitend de overdracht van 17.15 uur wordt gepland en plaatsvindt in de Eerlandzaal worden de volgende personen uitgenodigd: opleider, plaatsvervangend opleider, chef de clinique, twee vertegenwoordigers van de aios (oudste en jongste). Verder: alle andere aios, anios en stafleden.

De planning van de vergaderingen wordt aan het begin van het jaar bekend gemaakt. Zie ook onder het kopje op intranet 'agenda' te vinden. Agendapunten kunnen van te voren worden aangeleverd bij mw. C.H. Dokter, c.h.dokter@chir.umcg.nl

### 3.3.3 Maatschap afdeling Chirurgie:

Een aantal assistenten en één anios is onder leiding van dokter P. Nieboer, prof.dr. E. Heineman en prof.dr. H.J. ten Duis als pilot in een 'maatschap' verenigd. Een vergadering wordt naar behoefte van de opleider of de assistenten belegd. Het doel is het in gang zetten van projecten ter verbetering van de opleiding en de modernisering hiervan.

## 3.4 Afspraken registratie opleidingsgegevens

### Het portfolio

In het UMCG is afgesproken dat *iedere* aios zijn CV bijhoudt in VREST, het elektronisch portfolio. Alle beoordelingsformulieren (halfjaargesprek, kwartaalgesprek, AB-formulier, OSATs, KB, C-formulier etc. ...) worden hierin opgeslagen en ondertekend door de opleider of supervisor en de aios. Ook alle verrichtingen worden door de aios in VREST ingevoerd onder het kopje 'medisch handelen'. Het portfolio dient bij ieder voortgangsgesprek met de opleider tot op dat moment te zijn bijgewerkt, omdat de inhoud ervan als leidraad wordt gebruikt bij de beoordeling. Bij vragen kunt u zich wenden tot Christien Dokter, telefoon 3619218 of c.h.dokter@chir.umcg.nl. Bij technische problemen of voor het aanvragen van een account kunt u ook rechtstreeks contact opnemen met de hulp- c.q. supportlijn van VREST: support@vrest.nl (053-8517051). De gegevens van het portfolio zijn vertrouwelijk. Alleen de opleider en de stafmedewerker

hebben toegang tot alle gegevens. De stafleden c.q. supervisors hebben alleen rechten tot die beoordelingen c.q. formulieren, die zij in de praktijk mogen afnemen en invullen. Het portfolio bevat een mogelijkheid om documenten in te voegen. Hiervoor is een scanner beschikbaar gesteld. Deze staat op de kamer van de aios op de vierde verdieping.

Tot nu toe is het zo dat voor de visitatierapportages het programma 'marmot' wordt gebruikt om de verrichtingen van de aios in kaart te brengen. Daarnaast worden uiteraard de verrichtingen van elke medicus geregistreerd in OK-plus.

### **Voortgangsgesprekken systematiek**

Vanaf 1 januari 2011 geldt de volgende richtlijn: in het eerste en tweede jaar heeft de aios ieder kwartaal een voortgangsgesprek. In het derde, vierde, vijfde en zesde is een halfjaarlijks gesprek verplicht. Aan het eind van ieder opleidingsjaar vult de opleider een AB-formulier in over de geschiktheid van de aios voor het specialisme. De systematiek van de voortgangsgesprekken in het UMCG wijkt iets af van de landelijke richtlijn. Bij de aios die aan het begin van het derde jaar in het UMCG instroomt, wordt niet per half jaar, maar per kwartaal een gesprek gepland. De opleider wil namelijk voor het officiële oordeel over de geschiktheid aan het eind van het derde jaar een goed beeld hebben van de aios. Voor het eind van het zesde jaar laat de aios de opleider het C-formulier ondertekenen en paraferen. Het is hierbij belangrijk om een totaal overzicht te hebben van alle verrichtingen per opleidingsjaar en per zwaarteklasse, en een volledig CV met de gevolgde verplichte cursussen, congresbezoeken en wetenschappelijke artikelen te kunnen presenteren. De aios verzendt het C-formulier (zonder bijlagen) zelf naar de MSRC en geeft een kopie af (met alle bijlagen) bij Christien Dokter voor het personeelsdossier. In het portfolio worden de volgende beoordelingsformulieren bijgehouden:

#### *KPB*

Korte Praktijk Beoordeling (aios)

Een observatiebeoordeling van de aios in de dagelijkse praktijk.

Dit kan patiëntgericht zijn, of niet-patiëntgericht (bijvoorbeeld feed back op een voordracht).

#### *OSATS*

Objective Structured Assessment of Technical Skills (aios). In het portfolio VREST is dit formulier opgenomen.

Andere formulier zijn nog niet verplicht, maar in ontwikkeling.

Het is de verantwoordelijkheid van de aios een stafid te benaderen voor een beoordeling. Deze worden door beoordelaar en beoordeelde ondertekend en opgeslagen in het portfolio.

## **3.5 Dienstenstructuur, stage en blokplanning**

Voor aios die in het UMCG instromen, geldt er een soort 'stramien' van op elkaar volgende blokken (zie bijlage 2). De volgorde van de blokken kan wel aangepast worden door het planbureau als dat noodzakelijk is voor de planning. Een voorbeeld: als er meerdere eerstejaars instromen begint er één op de CSO. De ander doet eerst een ander blok, en zit op de CSO in blok 2. Uiteindelijk heeft wel iedereen alle stages die aan bod moeten komen, zij het dus in een andere volgorde, gedaan.

## **3.6 Differentiatie**

Vanaf 1 januari 2011 geldt voor de dan 5<sup>e</sup> jaars aios dat de differentiatie moet worden gevolgd gedurende twee jaar. In het UMCG kunnen vijf differentiaties worden gevolgd, te weten abdominale chirurgie ook wel GI-plus (CAB), kinderchirurgie (CKC), oncologie (CON), vaatchirurgie (CVA) en traumatologie (CTR).

Officieel moet de voorkeur van differentiatie door de aios bekend worden gemaakt aan het eind van het vierde jaar. De aios wordt echter vaak al aan het eind van het derde jaar benaderd vanwege de planning. Akkoord wordt gegeven door de opleider van de kliniek waarin de differentiatie plaatsvindt. De verantwoordelijken voor het aandachtsgebied zijn momenteel: prof.dr. R.J. Ploeg (GI plus), dr. J.J.A.M. van den Dungen (CVA), dr. R. van Baren (CKC), dr. K.W. Wendt (CTR) en dr. R.J. van Ginkel (CON). Per individuele aios wordt gekeken of de wens kan worden gehonoreerd. Het is het streven om de tweejarige differentiatie te splitsen in een jaar UMCG en een jaar periferie (of vice versa).

### **3.7 Vergoedingen cursus- en congresbezoek**

Vanaf 1 januari 2011 heeft de Raad van Bestuur besloten dat er per aios per opleidingsjaar een bedrag van € 2500,- op de salarisstrook wordt gereserveerd voor opleidingsverplichte cursussen en congressen. Op het intranet onder Personeel\Handboek P en O\Formulieren is het formulier 'declaratie studiekosten aios'te vinden. Dit moet de aios invullen en inleveren bij de financiële administratie van de afdeling. In principe weten zij welke cursussen er vergoed worden. De afboeking gaat via de salarisstrook.

Geld wat aan het eind van het jaar niet is gedeclareerd mag worden meegenomen naar een volgend jaar. Bij het eind van het dienstverband heeft een aios nog maximaal drie maanden om te declareren. Bij een detachering naar een andere instelling is dezelfde regel van kracht. Na drie maanden vervalt de mogelijkheid tot declaratie.

Wat landelijk en regionaal verplicht is, staat in bijlage 1. Wij wachten op dit moment op landelijke regelgeving (de situatie tot 1 januari 2011).

De opleider heeft een lijst opgesteld met verplichte congressen en cursussen per opleidingsjaar met bijbehorende reiskostenvergoeding t.b.v. het UMCG (zie bijlage 3).

### **3.8 Sociale activiteiten**

#### **3.8.1 Donderdagmiddagborrel**

Iedere donderdagmiddag wordt aansluitend aan de overdracht een borrel georganiseerd op de assistentenkamer. Deze borrel is voor stafleden, arts-assistenten en co-assistenten. Op deze manier is er een informele samenkomst van chirurgen en assistenten mogelijk.

#### **3.8.2 Kerstborrel**

Ieder jaar organiseert de afdeling een kerstborrel. Over het algemeen valt de borrel op de laatste donderdag voor de officiële schoolvakantie, vanaf een uur of vier, op de vierde verdieping tussen de kunstwerken. Naast een toespraak van het afdelingshoofd over het afgelopen jaar is er als vast onderdeel de uitreiking van de Noordhuis Talens prijs, de prijs die uitgereikt wordt aan diegene die volgens de co-assistenten het beste onderwijs aan hen heeft gegeven over het afgelopen jaar. Ook wordt er een prijs uitgereikt voor de beste 'praatjesmaker': de aios of anios die tijdens het ochtendrapport het beste is beoordeeld voor zijn of haar presentatie. De organisatie van de borrel rouleert.

#### **3.8.3 Ski weekend**

In het zeer vroege voorjaar wordt er voor medici de mogelijkheid geboden om gezamenlijk te gaan skiën. Dit wordt steeds door een ander clubje georganiseerd.

### 3.9 Belangrijke telefoonnummers UMCG:

#### Opleider

De opleider is prof.dr. H.J. ten Duis. Het e-mailadres is [h.j.ten.duis@chir.umcg.nl](mailto:h.j.ten.duis@chir.umcg.nl).

Om de opleider aan de telefoon te krijgen of een afspraak met hem te maken, kunt u contact opnemen met zijn secretaresse:

Mw. M. van Keekem, tel. 3612301, e-mail: [m.van.keekem@chir.umcg.nl](mailto:m.van.keekem@chir.umcg.nl)

De opleidingszaken (met uitzondering van GCO en ochtendrapport) zijn in handen van:

Mw. C.H. Dokter, tel. 3619218, e-mail: [c.h.dokter@chir.umcg.nl](mailto:c.h.dokter@chir.umcg.nl).

Voor ochtendrapport en gestructureerd cursorisch onderwijs benadert u mw. A.M. Vogd, tel. 3611232, e-mail: [a.m.vogd@chir.umcg.nl](mailto:a.m.vogd@chir.umcg.nl)

#### Plaatsvervangend opleider

De plaatsvervangend opleider is prof.dr. E. Heineman. Hij is te bereiken via de secretaresses van het bestuur op toestel 3612301.

#### Afdelingshoofd

Het afdelingshoofd is prof.dr. E.Heineman, e-mail: [e.heineman@chir.umcg.nl](mailto:e.heineman@chir.umcg.nl) Zijn secretaresses zijn de secretaresses van het bestuur: tel. 3612301

#### Planbureau afdeling Chirurgie

De diensten van de aios en de indeling in de blokken wordt gedaan door het planbureau. Het hoofd van het planbureau is mw. H.L. Binnendijk, tel. 3613572, e-mail: [h.l.binnendijk@chir.umcg.nl](mailto:h.l.binnendijk@chir.umcg.nl)

De planningscoördinatoren zijn:

Mw. A. Kamstra, tel. 3619170, e-mail: [a.kamstra@chir.umcg.nl](mailto:a.kamstra@chir.umcg.nl) (staf)

Mw. I. Galarraga, tel. 3612879, e-mail: [i.galarraga@chir.umcg.nl](mailto:i.galarraga@chir.umcg.nl) (assistenten)

#### Secretariaat Onderwijs en Opleiding

Het secretariaat Onderwijs en Opleiding wordt bemand door mw. M.A. Vogd, tel. 3611232, e-mail: [a.m.vogd@chir.umcg.nl](mailto:a.m.vogd@chir.umcg.nl). Zij verzorgt de planning van het GCO en de planning van het ochtendrapport.

**Bijlage 1: OPLEIDINGSVERPLICHTINGEN AIOS HEELKUNDE REGIO VI VOOR- EN  
VERVOLGOPLEIDING versie maart 2011  
WORDT AANGEPAST > NIEUWE REGELGEVING VOLGT**

**Verplichtingen volgens de kaderbesluiten van het Centraal College Medische Specialismen**

Kaderbesluit CCMS algemeen

Besluit van 1 januari 2011 houdende opleidings- en erkenningseisen voor het medisch specialisme heekunde\* (Besluit heekunde)

Opleidings-jaar	Activiteit	Landelijke vastgestelde verplichting
Jaar 1 en 2	Operatieve verrichtingen	Ten minste <b>150</b> operaties. (Geen eisen aan de zwaarteklassen) Symposium Experimenteel Onderzoek Heekundige Specialismen SEOHS, jaarlijks gewenst, 1 x per 2 jaar binnen CT vereist.
Jaar 3 t/m 6		Ten minste <b>400</b> operaties, als volgt verdeeld: - ten minste 125 in zwaarteklasse 3; - ten minste 125 in zwaarteklasse 4; - ten minste 75 in zwaarteklasse 5; - ten minste 25 in zwaarteklasse 6/7; - het totaal aantal operaties in de zwaarteklassen 3 tot en met 7 bedraagt ten minste 350
		Totaal 550 operaties gedurende de gehele opleiding. Informatie over de zwaarteklassenindeling is te vinden op de website van de NVvH De Lijst van Operaties 2006 (PDF)
Jaar 3 t/m 6	Referaat	Houden van ten minste <b>één voordracht</b> tijdens een medisch-wetenschappelijke bijeenkomst (in deze gehele periode).
	Artikel	De aios publiceert ten minste <b>één wetenschappelijk artikel</b> in een wetenschappelijk tijdschrift of verricht een promotieonderzoek afgerond met een proefschrift (in deze gehele periode).
Alle jaren	Congresbezoek	Wetenschappelijke vergaderingen van de Nederlandse Vereniging voor Heekunde en haar subverenigen.  Ten minste één voor de opleiding relevant internationaal congres op het gebied van het betreffende medisch specialisme.
Alle jaren	NVvH	Voor de chirurgendagen en de najaarsvergadering mag per jaar maximaal twee dagen worden aangewend.

**Andere verplichtingen volgens opgave NVvH**

Opleidings-jaar	Activiteit	Landelijke vastgestelde verplichting	Aantal dagen	Verplichtingen opleidingsregio Noord (VI)	Aantal dagen
<b>Jaar 1 of 2</b>	Basisexamen	Basisexamen (digitale toets) Website NVvH		Basisexamen (digitale toets) Website NVvH	
<b>Jaar 1</b>	"Common Trunk" onderwijs	Basale chirurgische vaardigheden*	3	Basiscursus (Veenhorst)	3
		Communicatie	1,5	Communicatie en samenwerken	2
		ATLS	2	ATLS	2
		Anatomie	1,5	Anatomie (zie site Wenckebach Instituut)	3

totaal			8		<b>10</b>
<b>Jaar 2</b>	"Common Trunk " onderwijs	Evidence based medicine	2	Evidence Based Surgery (zie Nestor* onder "e-learning")	2
		Anatomie	1,5	Anatomie	3
		Intensive care cursus*	2	FCCS Website FCCS	2
		Basiscursus laparoscopie	2	Basis laparoscopie of basiscursus arthroscopie (*zie Nestor onder "e-learning")	2
		Communicatie	0	Communicatie en samenwerken	1
totaal			10		<b>10</b>
<b>Jaar 3</b>	Cursorisch onderwijs	Cursorisch onderwijs	?	Cursorisch onderwijs (zoals commm. Cursus, stralingscursus, laparoscopiecursus)	10
totaal			0		<b>10</b>
<b>Jaar 4</b>	Cursorisch onderwijs	Cursorisch onderwijs	?	Cursorisch onderwijs	7
	Specialistencursus	Specialistencursus (Beekbergen ) 5 x 2 dagen verdeeld over jaar 4, 5 en 6, U mag dus 1 keer de specialisten cursus missen in deze 3 jaar	4	Specialistencursus ( Beekbergen ) 5 x 2 dagen verdeeld over jaar 4, 5 en 6, U mag dus 1 keer de specialisten cursus missen in deze 3 jaar	3
totaal			4		<b>10</b>
<b>Jaar 5</b>	Cursorisch onderwijs	Cursorisch onderwijs	?	Cursorisch onderwijs passend in differentiatie in overleg met opleider	7
	Specialistencursus	Specialistencursus( Beekbergen ) 5 x 2 dagen verdeeld over jaar 4, 5 en 6, U mag dus 1 keer de specialisten cursus missen in deze 3 jaar	4	Specialistencursus ( Beekbergen ) 5 x 2 dagen verdeeld over jaar 4, 5 en 6, U mag dus 1 keer de specialisten cursus missen in deze 3 jaar	3
totaal			4		<b>10</b>
<b>Jaar 6</b>	Cursorisch onderwijs		?	Cursorisch onderwijs passend in differentiatie in overleg met opleider	7
	Specialistencursus	Specialistencursus ( Beekbergen ) 5 x 2 dagen verdeeld over jaar 4, 5 en 6, U mag dus 1 keer de specialisten cursus missen in deze 3 jaar	4	Specialistencursus ( Beekbergen ) 5 x 2 dagen verdeeld over jaar 4, 5 en 6, U mag dus 1 keer de specialisten cursus missen in deze 3 jaar	3
totaal			4		<b>10</b>

NB: Houd rekening met soms lange wachtlijsten van sommige cursussen. U doet er verstandig aan om ver voor aanvang van de daadwerkelijke opleiding in overleg met uw toekomstige opleider vast cursussen te plannen. \* De FCCS mag vervangen worden door de Groninger IC-cursus (Wenckebach instituut)

- De basiscursus chirurgische vaardigheden heeft het meeste zin direct aan het begin van de opleiding.
- De ATLS en de FCCS cursussen hebben lange wachtlijsten.
- De cursus Stralingshygiëne (SCHERP) wordt in jaar 3 en 4 vergoed (alleen inschrijving en reiskosten)

N.B. Ieder opleidingsjaar mag de aios 10 dagen besteden aan cursorisch onderwijs. Daarnaast mag hij/zij maximaal 2 dagen gebruiken voor het bijwonen van de chirurgendagen of de najaarsvereniging. De aios-groep wordt zoveel mogelijk in de gelegenheid gesteld beide regionale refereeravonden bij te wonen.

N.B. De aios vallend onder de oude regeling volgen de specialistencursus in jaar 4, 5 en 6 zoals in het schema hierboven aangegeven. Voor de aios die vallen onder SCHERP: het 5<sup>e</sup> en 6<sup>e</sup> jaar is bestemd voor differentiatie. De CASH-verplichting vervalt.

## Bijlage 2: stageblokken opleiding Heelkunde

### opl.jaar 1

opl.mnd	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
blok	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
	CSO	CSO	CSO	CSO	CTR	CTR	CTR	CTR	CAB	CAB	CAB	CAB

### opl.jaar 2

opl.mnd	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
blok	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
	CON	CON	CON	CON	CVA	CVA	CVA	CVA	IC	IC	IC	IC

### opl.jaar 3

opl.mnd	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
blok	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	CAB	CAB	CAB	CAB	CON	CON	CON	CON	CKC	CKC	CKC	CKC

### opl.jaar 4

opl.mnd	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
blok	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	0	0
	CSO	CSO	CTR	CTR	CTR	CTR	CAB	CAB	CAB	CAB	cons	cons

### opl.jaren 5 en 6 DIFFERENTIATIE

opl.mnd	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
blok	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D

opl.mnd	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72
blok	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D

1 TRAUMATOLOGIE

2 ABDOMINALE, ONCOLOGIE,  
KINDERCHIRURGIE

3 VAATCHIRURGIE, HEPATOBILIAIRE  
CHIRURGIE, INTENSIVE CARE

D DIFFERENTIATIE JAAR

**Bijlage 3**

**DEZE BIJLAGE WORDT Aangepast, IS GELDIG TOT 1 JAN 2011.**

**WE WACHTEN OPNIEUW LANDELIJKE REGELGEVING.**

<b>CURSUS- EN CONGRES VERGOEDING AIOS UMCG (SCHERP)</b>						
<b>opl jr</b>	<b>omschrijving verplichte cursus</b>	<b>plaats</b>	<b>In- schrijven</b>	<b>dagen</b>	<b>Reis/verblijf</b>	<b> totaal decl</b>
1	ATLS	Tilburg	1655,-	2	trein, excl	1855,-
	Basiscurus chir vaardigh (Veenhorst)	Groningen	250,-	1	nvt	250,-
	Anatomie (3x)*	Groningen	545,-	3	nvt	545,-
	Communicatie	Groningen	600,-	2	nvt	600,-
	Evidence based medicine	Groningen of elders	300,-	1	trein, excl	400,-
	Basisexamen heelkunde	website	250,-	nvt	nvt	250,-
	SEOHS	Rotterdam	75,-	2	trein, excl	275,-
	Chirurgendagen	Veldhoven	255,-	2	trein, excl	455,-
	Najaarsvergadering	Ede	155,-	1	trein	155,-
	Contributie NVvH	nvt	400,-	nvt	nvt	400,-
						<b>5185,-</b>
2	Basiscursus Laparoscopie	Parijs	±1000,-	2	trein, incl	1100,-
	Anatomie (3x)*	Groningen	545,-	3	nvt	545,-
	FCCS	Lunteren	875,-	2	trein	975,-
	AO-cursus	Oisterwijk	1795,-	2	trein, incl	1895,-
	Chirurgendagen	Veldhoven	255,-	2	trein, excl	455,-
	najaarsvergadering	Ede	155,-	1	trein	255,-
	Contributie NVvH	nvt	400,-	nvt	nvt	400,-
						<b>5625,-</b>
3	Communicatiecursus	Groningen	600,-	2	nvt	600,-
	Stralingscursus	elders	1275,-	3	trein, excl	1575,-
	Gevord. Laparoscopie	buitenland	±1500,-	2	trein, excl	2000,-
	Basiscur Oncologie	Groningen	±150,-	1	nvt	150,-
	Amputatiecursus	Groningen	±150,-	1	nvt	150,-
	Enkelcursus	Groningen	±150,-	1	nvt	150,-
	Chirurgendagen	Veldhoven	255,-	2	trein, excl	455,-
	Contributie NVvH	nvt	400,-	nvt	nvt	400,-
						<b>5480,-</b>
4	Chirurgendagen	Veldhoven	255,-	2	trein, excl	455,-
	Specialistencursus (CASH) voorjaar	Nunspeet	365,-	3	trein, incl	465,-
	Specialistencursus (CASH) najaar	Nunspeet	365,-	3	trein, incl	465,-
	Modulair onderwijs (3x)	variabel				1500,-
	Contributie NVvH	nvt	400,-	nvt	nvt	400,-
						<b>3285,-</b>
5 diff	Chirurgendagen	Veldhoven	255,-	2	trein, excl	455,-

	Specialistencursus (CASH) voorjaar	Nunspeet	365,-	3	trein, incl	465,-
	Specialistencursus (CASH) najaar	Nunspeet	365,-	3	trein, incl	465,-
	Buitenlands congres/stage	elders	±1500,-	3 of meer	trein, excl	2000,-
	Jaarvergaderingen wetensch vereniging	elders	±400,-	divers	trein	600,-
	Lidmaatschap wetensch vereniging	nvt	400,-	nvt	nvt	400,-
						4385,-
6 diff	Chirurgendagen	Veldhoven	255,-	2	trein, excl	455,-
	Specialistencursus (CASH) voorjaar	Nunspeet	365,-	3	trein, incl	465,-
	Specialistencursus (CASH) najaar	Nunspeet	365,-	3	trein, incl	465,-
	Buitenlands congres/stage	elders	±1500,-	3 of meer	trein, excl	2000,-
	Jaarvergaderingen wetensch vereniging	elders	±400,-	divers	trein	600,-
	Lidmaatschap wetensch vereniging	nvt	400,-	nvt	nvt	400,-
						4385,-
	Reiskosten binnenland, max 100,-					
	Reiskosten buitenland, max 800,-					
	Verblijfkosten, max 100,- p.p.n.					

\* € 545,- bij het direct inschrijven voor drie cursussen tegelijk. Losse modules kosten €185,-.

Bij de voorgaande tabel is uitgegaan van de verplichtingen in SCHERP. Dit curriculum is vanaf 1 januari 2011 voor *alle* aios van kracht.

Voor de lichting aios voor SCHERP (eenjarige differentiatie)  
 Jaar 4, 5, en 6 > CASH-cursus 5 x 2 dagen verdeeld over jaar 4, 5 en 6  
 Voor de lichting aios in SCHERP (tweejarige differentiatie)  
 Voor jaar 5 en 6 vervalt de verplichting voor de CASH-cursus.

Deze vergoedingslijst wordt per kalenderjaar herzien.

Laatste versie maart 2011

Auteurs: prof.dr. H.J. ten Duis, opleider Heelkunde  
 C.H. Dokter, stafassistent onderwijs en opleiding