

Leidende principes STZ ziekenhuizen ten aanzien van vergoedingen aan aios.

De leidende principes geven een handvat aan zowel opleiders als aios. Uit de discussie tussen de 'leerhuismanagers' in het O&O&O overleg van de STZ kwam naar voren dat in diverse instellingen een jaarlijks budget per aios beschikbaar is, waarbij sommige instellingen een onderscheid maken tussen snijdende en niet-snijdende opleidingen. Bij de leerhuismanagers bestaat consensus over de volgende uitgangspunten, die hier als leidende principes worden gepresenteerd.

1. De opleider is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de opleiding van zijn of haar aios. Dit geldt ook als aios in dienst zijn bij de opleidingsinstituten c.q. leerhuizen. De opleiders stellen dus vast (op aanwijzing van de wetenschappelijke vereniging, het OOR overleg en het lokale verplichte onderwijs) welke opleidingsactiviteiten verplicht gesteld zijn en benoemen dat in de lokale opleidingsplannen.
2. De aios weten welk verplicht onderwijs zij moeten volgen, zetten dit in hun individueel opleidingsplan (IOP) en stellen het met hun opleiders jaarlijks vast.
3. Verplichte opleidingsactiviteiten worden betaald (de in het IOP vastgestelde activiteiten, het verplichte portfolio en eventueel via de opleider opgelegde verplichte activiteiten, zoals de D-RECT enquête, voortgangstoets etc).
4. De opleider of de opleidingsinstituten hebben voldoende budget (uit het opleidingsfonds) om de verplichte opleidingsactiviteiten te vergoeden.
5. De aios worden geacht ook zelf in hun eigen opleiding te investeren.
6. Opleidingsactiviteiten waaronder symposia en congressen die niet als 'verplicht' zijn geormerkt kunnen, eventueel ten dele, vergoed worden op beargumenteerde voorspraak van de opleider of als het binnen het aan de aios toegewezen opleidingsbudget valt.
7. Reis en verblijfskosten worden in principe vergoed op basis van de CAO ziekenhuizen.
8. Kosten voor MSRC registratie en voor lidmaatschappen, tijdschriften en boeken worden niet vergoed mits in het opleidingsinstituut verplichte tijdschriften en boeken beschikbaar zijn.
NB: diverse instituten stellen een basisbedrag beschikbaar die aios aan dergelijke kosten kunnen besteden.
9. Bestuurlijke activiteiten van aios worden, als het past in het opleidingsplan van de aios, door de opleider gesteund en over de invulling daarvan en de kosten (materiële en verletkosten) en eventuele vergoedingen (vacatiegelden) worden duidelijke afspraken gemaakt tussen aios en opleider.
10. Verschil van mening tussen de opleider of de vertegenwoordiger van het opleidingsinstituut en de aios wordt voor bemiddeling aangemeld bij de voorzitter van de Centrale Opleidings Commissie die een traject voor bemiddeling en eventueel bindend advies coördineert.