

# **Verslag van het Regulier Overleg van de Centrale Opleidingscommissie UMCG d.d. 7 september 2011**

## **1. Opening en algemene mededelingen, door mr.dr. A.A.E. Verhagen (vice-voorzitter)**

De vice-voorzitter van de COC opent het reguliere overleg en heet alle aanwezigen van harte welkom. De presentaties behorende bij de punten 3 en 4 van dit verslag kunt u binnenkort vinden op de website van de OOR N&O: [www.oornoordoost.nl](http://www.oornoordoost.nl) onder ziekenhuizen/umcg.

Mededelingen:

- Ruimte binnen de opleidingsplannen voor aios om klinische wetenschap te doen: In het verleden is dit onderwerp al in dit overleg aan de orde geweest. Ook het stafconvent houdt zich met deze problematiek bezig. Het DB van de COC bewaakt dit proces en zal te zijner hierover in dit overleg rapporteren.

- Onderzoek werkbeleving:

Veel opleidingen hebben gereageerd. In het volgende reguliere overleg wordt de analyse van dit onderzoek gepresenteerd.

- Locale en regionale opleidingsplannen op de OOR N&O website:

Het verzoek aan alle opleiders is de regionale en/of lokale opleidingsplannen in pdf-format aan Grave te mailen ([m.grave@umcg.nl](mailto:m.grave@umcg.nl)), zodat ze geplaatst kunnen worden op de OOR N&O website.

- Opleidingsetalages:

Dit project is als pilot gestart met een aantal wetenschappelijke verenigingen, geleidelijk aan gaan nu ook andere opleidingen de etalages vullen. Aanvankelijk is in de OOR N&O gezegd dat dit voor ons weinig toegevoegde waarde had. Nu echter blijkt dat de etalages elders toch goed gevuld worden, pleit Verhagen er voor ook de opleidingen in OOR N&O zichtbaar te maken in de opleidingsetalage.

Toegelicht wordt dat de oorsprong van het project ligt in het feit dat de minister meer marktprikkels wou voor de medische vervolgoopleidingen. De kwaliteit van de opleidingen leek lastig inzichtelijk te maken, vandaar het etalageproject.

Opgemerkt wordt dat dit ook onze interne organisatie raakt. Er zijn beperkingen aan wat je aan kunt bieden.

- Bezoek voorzitter COC aan alle opleiders:

Om de nieuwe rol van de COC beter vorm te geven heeft de voorzitter van de COC het plan opgevat om met alle opleiders apart een afspraak te maken om te spreken over de wensen met betrekking tot de invulling van deze rol. Binnenkort kunt u een schrijven hierover verwachten. Op volgorde van de visitaties worden afspraken met u gemaakt.

## **2. Vormgeving kwaliteitsbeleid medische vervolgoopleidingen, door mr.dr. A.A.E. Verhagen**

Verhagen geeft een toelichting op de vormgeving van het kwaliteitsbeleid voor medische vervolgoopleidingen, met een nadere uitwerking van de rol van de COC en de ondersteuning van de PGSoM. Het DB van de COC heeft voor 2011 en 2012 zes

resultaatgebieden benoemd en het plan opgevat om deze resultaatgebieden te verdelen over kleine teams. Deze teams werken voorstellen uit en leggen deze voor aan het DB COC en het reguliere COC overleg. Het werk van deze teams wordt nadrukkelijk ondersteund door de PGSoM. In elk van de teams dient in elk geval een opleider uit het DB van de COC te zitten, een andere opleider, een aios en iemand vanuit de PGSoM. De aios hebben zich al buitengewoon betrokken verklaard en ook opleiders uit het DB van de COC en de medewerkers van de PGSoM hebben inmiddels namen gekoppeld aan de verschillende teams. Nu zijn we nog op zoek naar zes enthousiaste opleiders of plaatsvervangend opleiders. Bij welk team voelt u zich het meest betrokken en wilt u zich aansluiten? Afgesproken wordt dat een PDF van de presentatie aan de opleiders wordt gestuurd met de vraag bij welk team de (plaatsvervangend) opleider zich graag aan zou willen sluiten (actie: Grave).

Opmerkingen:

- Het allerbelangrijkste is dat we willen weten hoe goed de aios is. De opleidingsgroep bepaalt wat een goede medisch specialist is. Wanneer we naar de kwaliteit van de opleidingen kijken, met behulp van de inzet van verschillende kwaliteitsinstrumenten, krijgen we in elk geval een beeld of we opleiden zoals we zouden moeten opleiden.

### **3. Regiofonds OOR N&O**

Drs. A.K. Meininger leidt dit punt in en geeft een toelichting op het regiofonds. Hij gaat in op het initiatief, de aanpak, de financiële aspecten, het indienen en het beoordelen van de subsidieaanvragen. Aansluitend komen dr. J.C. ter Maaten en drs. M.J. de Bree aan het woord om te laten zien hoe zinvol en leuk de projecten zijn die met behulp van de subsidiegelden uit het Regiofonds zijn gerealiseerd. Ter Maaten geeft informatie over de SBMS-cursus, De Bree gaat in op ELO ethiek en reflectie, op de cursus moreel beraad en op de cursus moreel counselen. Voor de presentaties zie de OOR N&O website.

Discussie:

- Gevraagd wordt of de cursus Moreel Beraad ook verplicht is voor bepaalde opleidingen? Nee, dit is niet het geval. De Bree wil er niet voor pleiten om deze cursus verplicht te stellen. Een opleiding moet genegen zijn om iets met ethiek te doen.
- Gevraagd wordt of de cursus Moreel Beraad, wanneer die ontwikkeld is, nog wel betaalbaar is? Deze vraag wordt gesteld i.v.m. de kostenstijging van de DOC cursussen. Volgens De Bree blijft deze cursus ook op termijn goed betaalbaar.
- Gevraagd wordt hoe het zit met de open cursus Moreel Beraad? Hoe wordt in deze cursus rekening gehouden met de verschillende disciplines? In de praktijk is de techniek bij veel opleidingen hetzelfde. Bovendien vinden aios het leuk om bij anderen in de keuken te kijken.

Verhagen sluit dit punt af met de opmerking dat geprobeerd is een paar mooie producten, die gerealiseerd zijn met subsidiegelden uit het Regiofonds, naar voren te brengen. Hij spreekt de wens uit dat dit veel navolging krijgt.

#### **4. Aios toewijzing opleidingsfonds 2011 en 2012, door drs. Aat van den Berg**

Van den Berg geeft een toelichting op het regioplan 2012, de stand van zaken realisatie 2011 en benoemd een aantal aandachtspunten. Met betrekking tot de inzet voor 2012 merkt hij op dat we in de OOR N&O in de krimpregio's onvoldoende in staat zijn om de vacatures in te vullen met "jonge klaren" uit eigen land. Als regio zouden we zelf in onze vacatures moeten kunnen voorzien, maar veel jonge klaren vertrekken naar elders.

Op termijn zouden de regio's graag toe willen naar een periodiek vastgestelde omvang van de opleidingscapaciteit, die aangevuld wordt op het moment dat er een aios verdwijnt. Deze visie wordt actief uitgedragen richting de politiek.

Periodiek ontvangen de opleiders een overzicht met de realisatie van de instroom. Dit is om zicht te houden op de stand van zaken.

Van den Berg wijst de opleiders er op dat ze op moeten letten bij het vervangen van een disfunctionerende aios. Volgens de huidige regeling kan een disfunctionerende aios worden vervangen door een nieuwe aios. Ook in het 1<sup>e</sup> jaar van de opleiding is vervanging mogelijk. Hoewel we dit laatste niet terug kunnen lezen in de regeling is dit door VWS bevestigd.

Voor de presentatie zie de OOR N&O website.

Vragen/opmerkingen:

- Het klinkt alsof de OOR N&O steeds meer en groter wil worden, maar veel opleiders hebben nu al moeite om de plekken te vullen. Hoe valt dit met elkaar te rijmen? Aan de opleiders wordt hulp aangeboden voor het werven van aios.
- Ontevredenheid wordt geuit over het vergoeden van de kosten die gepaard gaan met de uitbreiding van het aantal aios. Het is volstrekt onduidelijk waar het extra geld dat met een aios meekomt blijft. De afdelingen draaien op voor de extra kosten en het extra verworven geld blijft centraal hangen.
- We kunnen ook de aantrekkelijkheid van onze regio vergroten en/of onze opleidingskwaliteit zo goed maken dat we de beste zijn. Maar het liefst zouden we aios willen hebben met een economische gebondenheid met onze regio.
- We zouden de opleidingen ook aantrekkelijker kunnen maken door aios een groter deel te geven uit de opleidingsgelden.

#### **5. Opleidingskosten aios, aanpak per sector**

Het DB van de COC is van mening dat de verplichte cursussen betaald moeten worden. Na veel discussie is de Raad van Bestuur gekomen met een aanbod van € 2.500,-. Het DB adviseert, wanneer dit te weinig is, de extra kosten mee te nemen in de begroting voor volgend jaar en in te brengen bij de begrotingsbesprekingen. De COC had het graag anders gezien, maar vooralsnog lijkt dit de enige mogelijkheid. Voor de COC blijft dit een punt van aandacht.

Vragen/opmerkingen:

- Het bedrag van € 2.500,- is wel erg zuinig. Wanneer de opleidingen wervend moeten zijn, moet dit bedrag toch echt omhoog.

- De onduidelijkheid neemt toe. De vergoedingen zijn onduidelijk, de uitvoering is wisselend. Willen we de regio aantrekkelijker maken, dan zullen we hier toch iets aan moeten doen.
- De concilia van de snijdende specialismen hebben met elkaar afgesproken dat de verplichte studiedagen van 10 naar 20 gaan in 2012. Het is duidelijk dat de studiekosten omhoog zullen gaan.
- De opleiders zouden met elkaar principe afspraken kunnen maken over de te vergoeden studiekosten.
- De AV UMCG gaat de Raad van Bestuur vragen om hun besluit opnieuw te overwegen. De AV is bereid om per opleiding nogmaals inzichtelijk te maken wat de kosten zijn.
- De opleiders stellen voor om vanuit het DB van de COC een richtlijn te ontwikkelen voor wat de COC vindt dat er vergoed moet worden, een uniforme regel voor alle opleidingen in het UMCG. Verhagen zegt toe dat hij dit voorstel mee zal nemen naar het DB (actie: Verhagen).

## **6. *W.v.t.t.k., rondvraag en sluiting***

Opgemerkt wordt dat er regelmatig DOC cursussen worden afgelast wegens te weinig animo. Dit wordt door de aios betreurd. De indruk bestaat dat dit door de prijsverhoging komt van de cursussen. De DOC cursussen hier in huis zijn dure cursussen, afgezet tegen landelijk. De aios vragen aandacht voor het feit dat het zo lastig wordt om de opleidingsprogramma's goed te realiseren.

Gevraagd wordt wat er gedaan kan worden wanneer een afdeling tegen haar grenzen aan zit qua werkplekken en apparatuur voor aios. Geadviseerd wordt dit mee te nemen in het onderzoek werkbeleving.